

W 2025 r. dwa święta przypadają w sobotę, tj. 3 maja i 1 listopada, a tym samym pracodawcy stosujący podstawową organizację czasu pracy, w której pracownicy świadczą pracę od poniedziałku do piątku, a soboty są dniami wolnymi z tytułu przeciętnie 5-dniowego tygodnia pracy, będą obowiązani wyznaczyć inne dni wolne od pracy za te święta. Dni te powinny przypadać w tym samym okresie rozliczeniowym, w którym występują święta, co pozwoli na zachowanie prawidłowego wymiaru czasu pracy.

Obowiązujące w 2025 r. wymiary czasu pracy dla pracowników zatrudnionych na pełny etat, z wyłączeniem pracy w ruchu ciągłym			
Jednomiesięczne okresy rozliczeniowe			
Miesiąc	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	168	21
II	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.})$	160	20
III	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień})$	168	21
IV	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	168	21
V	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	160	20
VI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	160	20
VII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni})$	184	23
VIII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	160	20
IX	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni})$	176	22
X	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni})$	184	23
XI	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	144	18
XII	$(40 \text{ godz.} \times 4 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	168	21
razem		2.000	250
Trzymiesięczne okresy rozliczeniowe			
Okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-III	$(40 \text{ godz.} \times 12 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ święta})$	496	62
IV-VI	$(40 \text{ godz.} \times 13 \text{ tyg.}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	488	61
VII-IX	$(40 \text{ godz.} \times 13 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ święto})$	520	65
X-XII	$(40 \text{ godz.} \times 13 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	496	62

razem		2.000	250
Czteromiesięczne okresy rozliczeniowe			
okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-IV	$(40 \text{ godz.} \times 17 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ święta})$	664	83
V-VIII	$(40 \text{ godz.} \times 17 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	664	83
IX-XII	$(40 \text{ godz.} \times 17 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 3 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ święta})$	672	84
razem		2.000	250
Sześciomiesięczne okresy rozliczeniowe			
okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-VI	$(40 \text{ godz.} \times 25 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 4 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 6 \text{ święt})$	984	123
VII-XII	$(40 \text{ godz.} \times 26 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 2 \text{ dni}) - (8 \text{ godz.} \times 5 \text{ święt})$	1.016	127
razem		2.000	250
Dwunastomiesięczny okres rozliczeniowy			
okres	obliczenie wymiaru czasu pracy	godziny	dni
I-XII	$(40 \text{ godz.} \times 52 \text{ tyg.}) + (8 \text{ godz.} \times 1 \text{ dzień}) - (8 \text{ godz.} \times 11 \text{ święt})$	2.000	250

Limit godzin dla niepełnoetatowca.

W odniesieniu do pracowników nie pełnoetatowych obowiązuje tzw. limit godzin, których przekroczenie uprawnia pracownika, poza normalnym wynagrodzeniem, do dodatku do wynagrodzenia jak za nadgodziny. Limit ten należy określić w umowie o pracę pracownika nie pełnoetatowego. Wskazanie tego limitu pozwala na ustalenie, jakie wynagrodzenie trzeba wypłacić pracownikowi, który przepracuje więcej godzin niż to wynika z obowiązującego go wymiaru czasu pracy.

Przepisy nie określają, w jaki sposób należy w umowie o pracę określić wskazany limit godzin. Jednak powinien on zostać ustalony poniżej podstawowych norm czasu pracy, tj. zasadniczo 8 godzin pracy na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym, a powyżej niepełnego wymiaru etatu pracownika wynikającego z umowy.

Wymiar czasu pracy w 2025 r. dla pracowników zatrudnionych na pełny etat i część etatu w jednomiesięcznych okresach rozliczeniowych

Miesiąc	Wyliczenie czasu pracy	Liczba dni pracy	Liczba godzin dla zatrudnionego na			
			Pełen etat	3/4 etatu	1/2 etatu	1/4 etatu
I	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 3 dni) - (8 godz. × 2 święta)	21	168	126	84	42
II	(40 godz. × 4 tyg.)	20	160	120	80	40
III	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 1 dzień)	21	168	126	84	42
IV	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 2 dni) - (8 godz. × 1 święto)	21	168	126	84	42
V	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 2 dni) - (8 godz. × 2 święta)	20	160	120	80	40
VI	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 1 dzień) - (8 godz. × 1 święto)	20	160	120	80	40
VII	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 3 dni)	23	184	138	92	46
VIII	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 1 dzień) - (8 godz. × 1 święto)	20	160	120	80	40
IX	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 2 dni)	22	176	132	88	44
X	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 3 dni)	23	184	138	92	46
XI	(40 godz. × 4 tyg.) - (8 godz. × 2 święta)	18	144	108	72	36
XII	(40 godz. × 4 tyg.) + (8 godz. × 3 dni) - (8 godz. × 2 święta)	21	168	126	84	42
Razem:		250	2.000	1.500	1.000	500

Podstawa prawna

[Ustawa z dnia 26.06.1974 r. - Kodeks pracy](#) (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.)