Załącznik do Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 24 -05-2019 r.
(Dz. U z 10-06-2019 r.poz. 1071)

Protokół Nr ☐☐☐ / ☐☐☐☐ r.

ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy

1. Poszkodowany pracownik jest zatrudniony:

.....
nazwa lub imię i nazwisko pracodawcy

.....
adres siedziby pracodawcy

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ NIP[1]

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ PESEL[1]

_____
numer dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy

☐☐☐☐☐
kod PKD

2. Zespół powypadkowy w składzie:

a) ..... imię i nazwisko ..... funkcja

b) ..... imię i nazwisko ..... funkcja

dokonał w dniach od ..... do ..... ustaleń dotyczących okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu w dniu: ..... o godz. ..... uległ(a)

Pan(i) ..... urodzony(a) ..... data

zamieszkały(a .....
kod pocztowy miejscowość ulica nr domu nr lokalu

☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ PESEL[2]

..... Nr dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość

zatrudniony(a) w ..... komórka organizacyjna na stanowisku ..... nazwa stanowiska ☐☐☐☐☐☐ kod zawodu

3. Wypadek zgłosił(a): ..... **w dniu** .....

3.Ustalpno następujące okoliczności wypadku:[4)]

5. Ustalono następujące przyczyny wypadku [4)]
- stwierdzono nieprzestrzeganie przez pracodawcę następujących przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy lub innych przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia *(wskazać dowody):* [4,5)]
- stwierdzono, że wyłączną przyczyną wypadku było naruszenie przez poszkodowanego pracownika następujących przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub w skutek rażącego niedbalstwa *(wskazać dowody):*[4]
- stwierdzono stan nietrzeźwości albo użycie przez poszkodowanego pracownika środków odurzających lub substancji psychotropowych przyczyniające się w znacznym stopniu do powstania wypadku przy pracy *(wskazać dowody, a w przypadku odmowy przez poszkodowanego poddania się badaniom na zawartość tych substancji w organizmie – zamieścić informację o tym fakcie*): [4]

6. Skutki wypadku dla poszkodowanego *(rodzaj i umiejscowienie urazu*) :

7. Stwierdza się, że wypadek: **JEST** [6)] ~~**NIE JEST**~~ [6)]

- wypadkiem przy pracy [6)]
- ~~traktowany na równi z wypadkiem przy pracy~~ [6)]

co uzasadnia się następująco [4)]

8. Rodzaj wypadku:[6)]

indywidualny	zbiorowy	śmiertelny	ciężki	powodujący czasową niezdolność do pracy

9. Wnioski i zalecenia profilaktyczne: [4)]

10. Podpisy członków zespołu powypadkowego uczestniczących w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadku:

a) ..... **b)** .....

czytelny podpis czytelny podpis

11. Protokół sporządzono dnia: .....

data

12.Przeszkody lub trudności, które uniemożliwiły sporządzenie protokołu w wymaganym terminie 14 dni:

13. Poszkodowanego /członka rodziny: [6)]

- zapoznany z niniejszym protokołem oraz pouczony o prawie zgłoszenia do protokołu uwag i zastrzeżeń,

- *zgłasza uwagi i zastrzeżenia do protokołu: TAK / NIE [6])*

(zgłoszone uwagi i zastrzeżenia należy dołączyć do protokołu)

....

imię i nazwisko poszkodowanego pracownika lub uprawnionego członka rodziny data podpis

14. Protokół zatwierdzono dnia: .....

data podpis pracodawcy

15. Potwierdzenie odbioru protokołu: .....

imię i nazwisko poszkodowanego pracownika lub uprawnionego członka rodziny

Data: doręczenia / ~~przesłania protokołu~~ ....

data podpis i numer przesyłki poleconej

16. Wykaz załączników do protokołu:

1. .....

2. .....

3. .....

4. .....

POUCZENIE

1. Przed zatwierdzeniem protokołu zespół powypadkowy zapoznaje z treścią protokołu poszkodowanego pracownika, a w razie wypadku śmiertelnego uprawnionego członka rodziny pracownika, który ma prawo zgłoszenia uwag i zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole.
2. Poszkodowany pracownik, a w razie wypadku śmiertelnego uprawniony członek rodziny zmarłego pracownika mogą wystąpić do Sądu Pracy w …….z powództwem o ustalenie i sprostowanie protokołu na podstawie art. 189 Ustawy z listopada dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1360 z póź. zm.). Z powództwem takim w interesie poszkodowanego pracownika może wystąpić również organizacja związkowa działająca u pracodawcy zatrudniającego pracownika.

---

1) jeżeli nie został nadany NIP lub Regon, podać Pesel lub numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.
2) Jeżeli nie został nadany numer Pesel lub NIP podać numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość.
3) Podać pełen kod zawodu (specjalności), sześciocyfrowy symbol zgodny z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.
4) Jeżeli zabraknie miejsca na druku należy go uzupełnić o kolejną stronę podpisaną przez członków zespołu powypadkowego.
5) Przez inne przepisy dotyczące ochrony życia i zdrowia rozumie się np. przepisy o ochronie przeciwpożarowej, o dozorze technicznym, przepisy prawa geologicznego i górniczego, budowlanego, o ruchu drogowym.
6) Niepotrzebne skreślić.